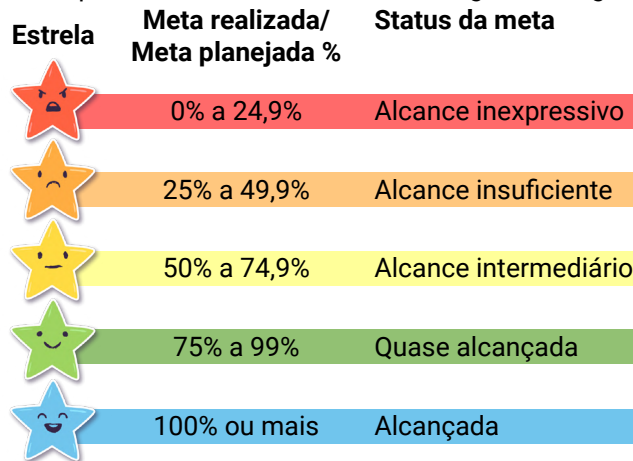


## 3.6. Resultados e Desempenho da Gestão

### 3.6.1. Resultados estratégicos

Nesta seção são apresentados os resultados dos objetivos estratégicos previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional do Cefet/RJ 2020-2024 no ano de 2021. Os objetivos estão desdobrados em objetivos operacionais, ou metas que estão associadas aos grandes processos, projetos e atividades, e foram avaliados de acordo com o seu percentual de alcance, conforme legenda a seguir:



Nas figuras, as metas e os resultados são apresentados por meio de uma balança: as metas à esquerda do leitor e os resultados sempre à direita. Nela, o lado mais representativo tende pra baixo e estão na mesma linha, quando meta e resultado são iguais. Para as metas não alcançadas, além dos resultados, são apresentadas justificativas e um resumo das principais ações que foram desenvolvidas ao longo do ano de 2021 para o alcance da respectiva meta.

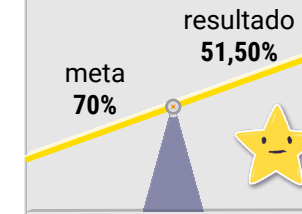
No ano de 2021, muitas das ações foram diretamente impactadas em virtude da pandemia da covid-19, como por exemplo, as ações de internacionalização, uma das áreas mais impactadas pela pandemia. Outro ponto que merece destaque é o impacto das restrições orçamentárias e da significativa redução do orçamento do Cefet/RJ no atingimento de metas que envolve não apenas o desenvolvimento da infraestrutura da instituição, mas ampliação da distribuição de auxílios e bolsas aos nossos alunos.

Cabe destacar que além das ações desenvolvidas, ao longo do ano de 2021 a DIGES realizou reuniões com as diretorias sistêmicas e com os departamentos responsáveis por cada eixo temático do PDI para o monitoramento das metas e a fim de verificar possíveis desalinhamentos com as metas traçadas e a atual realidade da instituição. Algumas áreas identificaram necessidades de ajustes nas fórmulas de cálculo de seus indicadores, bem como a necessidade de revisão de algumas das metas planejadas e da definição de projetos estratégicos para os objetivos. Além disso, verificou-se a necessidade de ampliar a interação com os campi a fim de que os resultados reflitam da forma mais fiel possível o retrato de toda a instituição. A finalização do trabalho de revisão com as áreas e posterior encaminhamento para o Conselho Diretor está previsto para o mês de junho de 2022.

## Ensino

Objetivo 1: Aperfeiçoar e garantir a qualidade acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.

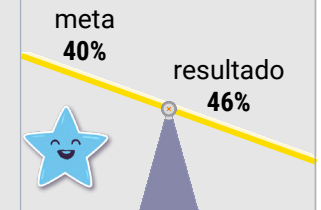
Atualizar os Projetos Pedagógicos dos cursos ministrados



**Causas para o não alcance da meta:** As informações para esta meta foram levantadas através consulta aos campi e aos setores administrativos da DIREN. Também foram verificados os PPC divulgados na página do CEFET/RJ. Do total de 68 cursos, EPTNM (35 cursos) e Graduação (33 cursos), 35 estão com seus PPC atualizados. O fato de não se atingir a meta se deve as dificuldades de realização das atividades de forma remota.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Atualmente, vários PPCs se encontram em atualização. Dentre as ações desenvolvidas ao longo do ano para o alcance da meta, destaca-se a criação da Divisão Divisão de Acompanhamento e Desenvolvimento de Ensino - DIACE, setor consultivo e de assessoria técnico pedagógica, ligado diretamente à DIREN que participou ativamente dos debates e da implementação acerca da creditação da extensão e das novas Diretrizes curriculares para as Engenharias, junto às Gerências Acadêmicas e Núcleos Docentes Estruturantes (NDE)

Revisão e/ou criação de regulamentos, documentos ou procedimentos relacionados as atividades de ensino



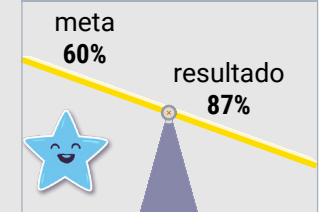
Organizar reuniões/eventos para discussões sobre temáticas específicas, envolvendo o ensino



Melhorar o índice de qualificação do corpo docente

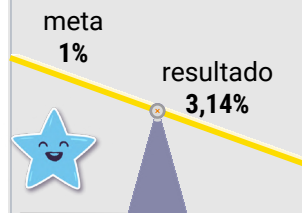


Melhorar os indicadores de avaliação dos cursos

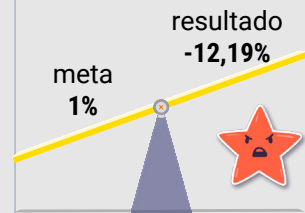


Objetivo 2: Desenvolver políticas para a melhoria do índice de Eficiência Acadêmica dos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição.

#### Reduzir dos índices de evasão



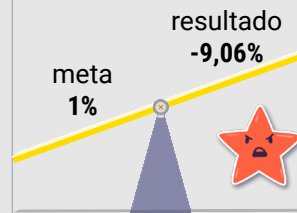
#### Reduzir dos índices de retenção



**Causas para o não alcance da meta:** Os números de 2021 refletem as consequências da pandemia da covid-19, entre as quais pode-se destacar a flexibilização do trancamento de matrículas, a suspensão dos jubileamentos (visando diminuir a evasão), além dos impactos emocionais, psíquicos, financeiros e sociais. Conforme mencionado na seção 3.4, destaca-se a diferença do calendário acadêmico e do calendário da PNP (fonte dos dados) e que a análise comparativa dos dados em um período de pandemia deve ser realizada com cautela, tendo em vista que tal análise não refletiria uma análise fidedigna da realidade.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Dentre as principais ações destaca-se a retomada do Plano Institucional Estratégico para Permanência e Êxito dos Estudantes, a instituição de comissão central e comissões locais de permanência e êxito e o fortalecimento das ações de psicologia escolar. Também podemos relacionar as ações realizadas pela Diretoria de Extensão, como a distribuição de kits de alimentação e dos auxílios de inclusão digital.

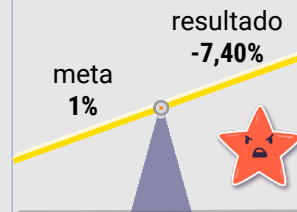
#### Melhorar o índice de conclusão



**Causas para o não alcance da meta:** mesma justificativa informada para o índice de retenção.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** mesmas ações informadas para o índice de retenção.

#### Melhorar o índice de eficiência acadêmica



**Causas para o não alcance da meta:** mesma justificativa informada para o índice de retenção.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** mesmas ações informadas para o índice de retenção.

Objetivo 3: Desenvolver políticas para a melhoria do acesso aos cursos técnicos de nível médio e de graduação oferecidos pela instituição

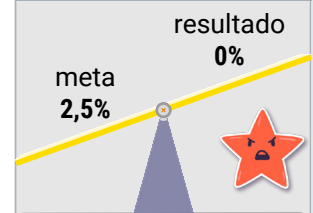
#### Divulgar a mobilidade interna e externa dos alunos de graduação



#### Divulgação dos cursos e esclarecimentos com relação às áreas de conhecimentos



#### Reduzir as vagas ociosas



**Causas para o não alcance da meta:** Foi buscada a informação junto a setores (DERAC, DTINF), mas não há informação disponível no SIE da maneira como solicita o PDI, contendo o indicador apontado no documento (Vagas Ociosas Ocupadas ou Vagas ociosas restantes). Também foi apontado que os indicadores existentes no Sistema de Informações são diferentes dos apontados no PDI. A plataforma Nilo Peçanha não apresenta indicadores próximos a estes.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A gestão atual da DIREN está estudando uma forma de determinar com eficiência o indicador desta meta e informá-lo no próximo relatório.

## PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO



## EXTENSÃO

Objetivo 1: Incentivar a prática da Extensão articulada ao Ensino e a Pesquisa como elemento indissociável do processo de formação em todos os níveis de ensino ministrados no CEFET/RJ

Aumentar a interação e participação da sociedade por meio dos programas, projetos, cursos e eventos de extensão.



Ampliar o número de programas e projetos de extensão.



**Causas para o não alcance da meta:** Os números de 2021 refletem as consequências do momento de pandemia mundial de covid-19.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Tendo em vista um ano atípico para a execução das rotinas e processos relativos à extensão, o número de inscrições de projetos e programas de extensão atendeu satisfatoriamente às metas estabelecidas, cerca de 75% da meta atingida. A crescente procura para a proposição de atividades na área de Direitos Humanos e Justiça foi observada em virtude do lançamento de edital de extensão específico.

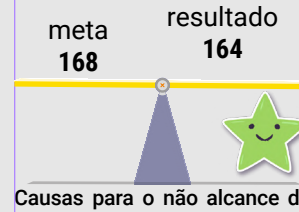
Participação de servidores na elaboração, organização, execução e avaliação das ações de extensão.



**Causas para o não alcance da meta:** Os números de 2021 refletem as consequências do momento de pandemia mundial de covid-19.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Apesar do número de projetos ter aumentado em relação aos anos anteriores, o número de participação de servidores foi abaixo do esperado, indicando que diversos projetos e ações de extensão foram protagonizados por um número reduzido de coordenadores. Mesmo no momento atípico que atravessamos, para o período analisado, a meta planejada no PDI foi alcançada satisfatoriamente, acima de 80% do planejado.

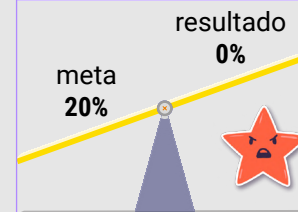
Fomento do sistema de projetos para disponibilização de bolsas de extensão



**Causas para o não alcance da meta:** A meta foi parcialmente atingida, consolidando os dois programas de bolsas de extensão institucionais: PBEXT (156 bolsas) e PBEXT-DH (08 bolsas).

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foi realizada a divulgação dos editais correspondentes aos dois programas de bolsas de extensão para todos os campi com vistas a maior adesão e também um estudo da viabilidade de aumento do quantitativo de bolsas para atendimento dos editais do próximo ano.

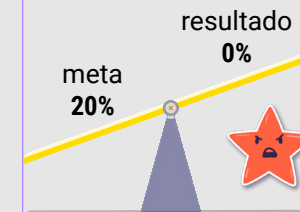
Implementar e difundir a curricularização da extensão nos PPC's dos cursos de graduação do Cefet/RJ, de acordo com a legislação vigente.



**Causas para o não alcance da meta:** Com a aprovação da prorrogação do prazo de implantação, previsto no Parecer nº 498/2020 do Conselho Nacional de Educação para 2022, foi retomada a discussão da Resolução nº 07 de 18 de dezembro de 2018, do mesmo Conselho, ao longo do ano de 2021.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Destacam-se quatro eventos destinados aos Professores da Graduação de sensibilização em relação ao tema com especialistas de outras instituições. Para o próximo ano estão planejadas, a partir de da atuação integrada entre a DIREX e a DIREN, reuniões periódicas com os segmentos envolvidos, formalização das comissões mistas de trabalho e elaboração das normatizações específicas, a fim de que se obtenha a implementação em âmbito institucional.

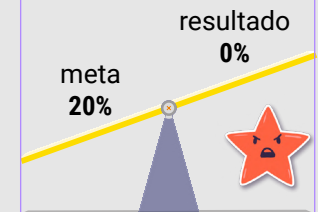
Implementar e difundir a curricularização da extensão nos PPC's dos cursos técnicos de nível médio do Cefet/RJ



**Causas para o não alcance da meta:** Necessidade análise da meta pelas áreas envolvidas.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Para o próximo ano, continuarão sendo realizadas reuniões entre as diretorias sistêmicas DIREX e DIREN, buscando a sensibilização dos segmentos envolvidos, a fim de que se obtenha a implementação no âmbito do Cefet/RJ.

Implementar e difundir a curricularização da extensão nos PCPG's dos cursos de Pós-Graduação do Cefet/RJ



**Causas para o não alcance da meta:** Necessidade análise da meta pelas áreas envolvidas.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Para o próximo ano, continuarão sendo realizadas reuniões entre as diretorias sistêmicas DIREX e DIPP, buscando a sensibilização dos segmentos envolvidos, a fim de que se obtenha a implementação no âmbito do Cefet/RJ.

## Objetivo 2: Garantir a qualidade na Extensão

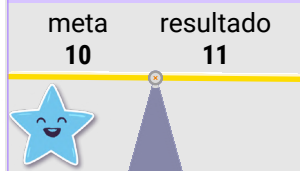
Revisão e/ou criação de regulamentos, resoluções ou procedimentos relacionados à Extensão



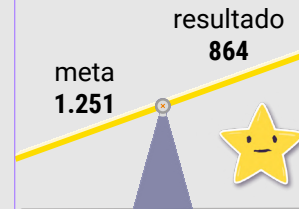
Análise dos relatórios parciais e finais dos programas e projetos de extensão, buscando a padronização e melhoria dos indicadores de Avaliação



Organização e realização de reuniões e/ou eventos para discussões sobre a temática da Extensão



Participação protagonista dos estudantes na elaboração, organização, execução e avaliação das ações de Extensão, com vistas ao impacto na sua formação



**Causas para o não alcance da meta:** Dificuldades trazidas pela pandemia, impossibilitando uma maior participação dos estudantes.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Muitos estudantes participaram de ações de extensão em 2021, estimulados não apenas pelas bolsas de extensão, mas também da oportunidade de crescimento acadêmico. Além da participação dos discentes em projetos de extensão, existem também as ações de protagonismo estudantil desempenhadas no âmbito da Cefet Jr. Consultoria e Enactus Cefet/RJ.

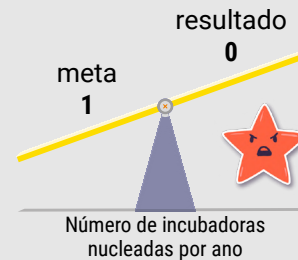
## Objetivo 3: Fomentar a utilização de metodologias que fortaleçam o cooperativismo o empreendedorismo e o desenvolvimento tecnológico, social e ambiental

## Ampliação de empreendimentos apoiados pelas incubadoras do CEFET/RJ



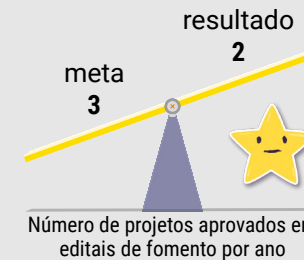
**Causas para o não alcance da meta:** Ainda por conta da pandemia e pelas dificuldades enfrentadas pelas incubadoras do Cefet/RJ, não foi possível atingir a meta prevista para o ano de 2021.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A ITESS está apoiando 2 empreendimentos (incubados) e 2 empreendimentos em fase de assessoria, que não foram considerados no indicador. São eles: Quilombo de Sobara e Quilombo Maria Joaquina, em parceria com a Cáritas e o MPT no Projeto de Ação Integrada. A IETEC apoiou 2 empreendimentos incubados em 2021: a empresa Farol Serviços e a empresa Wings Tecnologia. Além disso, foram realizadas palestras e capacitações. No intuito de apoiar os empreendedores, está sendo desenvolvida uma plataforma virtual em colaboração com o projeto de extensão Fábrica de Software, da unidade de Nova Friburgo.



**Causas para o não alcance da meta:** Devido o atual contexto de pandemia, muitas ações estão suspensas, inclusive a criação de novos núcleos da ITESS e IETEC nos campi. A impossibilidade de apoio de recursos financeiros e operacionais por parte dos parceiros internos e externos representa um risco para esta meta.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** O período que compreende 2018 a 2020, a Incubadora IETEC nucleou 3 unidades: Nova Iguaçu, Maria da Graça e Itaguaí. Ambas as incubadoras mantiveram o contato e o diálogo com as incubadoras nucleadas e procuraram implementar futuros núcleos.



**Causas para o não alcance da meta:** Contexto de pandemia.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A ITESS foi selecionada no Edital FAPERJ Nº 18/2021 – Programa de Apoio ao Empreendedorismo de Impacto Socioambiental Positivo do RJ. A IETEC conquistou o Edital FAPERJ para o projeto Jornada 2030 de Negócios e Gestão de Turismo do Estado do Rio de Janeiro em parceria com a coordenação de Turismo deste Centro. As equipes da ITESS e IETEC acompanham, regularmente, os editais e outras possibilidades de transferência de recursos nas áreas pertinentes às atividades das incubadoras. Além disso, vêm realizando capacitações e sensibilizações de métodos focados no empreendedorismo e métodos ágeis para as comunidades interna e externa.



Objetivo 4: Expandir o programa de estágio e emprego em todos os campi

Prospecção a empresas com o objetivo de aumentar o número de convênio de estágio



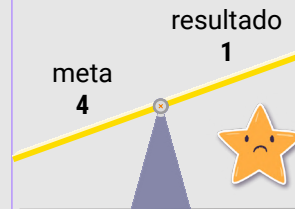
Aumento de vagas ofertadas para todos os segmentos



**Causas para o não alcance da meta:** No período de pandemia, nossos principais parceiros de divulgação de vagas de estágio preferiram divulgar suas vagas apenas em seus próprios canais de comunicação.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Em 2021, foram divulgadas 1.818 vagas, o que representa um aumento da procura por estagiários em comparação ao ano de 2020. A DIREX vem mantendo contato com seus parceiros e a divulgação de vagas de estágio nas redes sociais.

Organização e realização de palestras e workshops, com vistas à preparação dos estudantes para o ingresso no mercado de trabalho.



**Causas para o não alcance da meta:** Devido à pandemia e a manutenção das atividades acadêmicas online, encontrou-se muita dificuldade na organização e realização de palestras e *workshops*.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Em dezembro, foi realizada a palestra "Como ingressar no mercado de trabalho da indústria da construção civil", promovida pela Diretoria de Extensão, por meio da plataforma Microsoft Teams.

Objetivo 5: Implementar e consolidar a Política de Assistência Estudantil do Cefet/RJ

Aumentar gradativamente as ações prioritárias de assistência estudantil em alimentação, transporte e moradia.



Quantidade de alunos que recebem alimentação de acordo com o preconizado pelo Programa nacional de Alimentação Escolar e a Política de Assistência Estudantil (ano base: 2019).

**Causas para o não alcance da meta:** Contexto de pandemia.

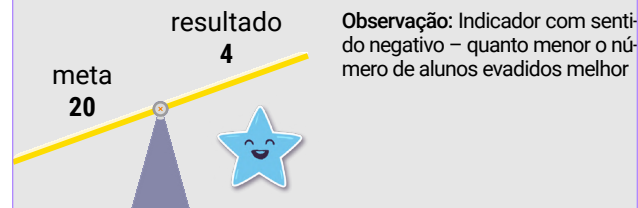
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** com o fechamento do Restaurante do Cefet/RJ, ficou estabelecida a distribuição de Kits de Alimentos para os estudantes dos oito campi da Instituição sob a responsabilidade dos Nutricionistas da DASPE. Foram registrados até dezembro de 2021 a distribuição de 5432 Kits, beneficiando um total de 1158 alunos. Total de Kits: 3.746, total de alunos beneficiados dos oito campi: 1.158.

Quantidade de alunos em vulnerabilidade socioeconômica contemplados pelas bolsas ou auxílios

**Causas para o não alcance da meta:** Os alunos em vulnerabilidade socioeconômica foram beneficiados com o auxílio apenas com 05 parcelas (fevereiro a junho/2021), em função do corte de orçamento do governo.

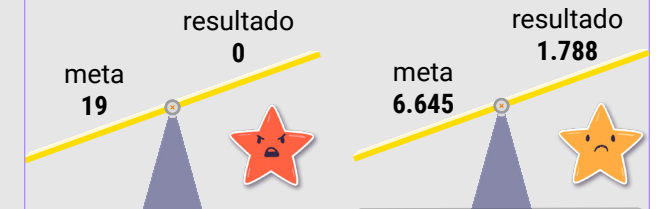
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Publicação dos editais de assistência estudantil.

Investimento em ações que beneficiem estudantes em vulnerabilidade socioeconômica e/ou com necessidades especiais procurando o equilíbrio entre recursos e objetivos institucionais, visando o melhor aproveitamento pedagógico das atividades desenvolvidas no âmbito do ensino no Cefet/RJ.



**Observação:** Indicador com sentido negativo – quanto menor o número de alunos evadidos melhor

Implementar programas/atividades de promoção e prevenção em saúde física e mental, incluindo a prática de esportes e ampliando o acesso dos estudantes a atividades artísticas culturais e de inclusão digital



Quantidade de atividades de assistência estudantil executadas no sistema Cefet/RJ

**Causas para o não alcance da meta:** Devido ao período atípico atravessado em virtude da pandemia e à necessidade de adaptação e criação de novas rotinas administrativas, não foi possível implementar no período algumas atividades planejadas para essa meta. Ademais, aguarda-se a remoção de uma Assistente Social do campus Petrópolis, com vistas à recomposição da equipe da CAE e à execução das atividades planejadas para a Assistência Estudantil no segundo semestre.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A DIREX aguarda a remoção de uma Assistente Social do campus Petrópolis, com vistas à recomposição da equipe da CAE e à execução das atividades planejadas para a Assistência Estudantil no segundo semestre.

Quantitativo de alunos com acesso à internet por *campus*

**Causas para o não alcance da meta:** Restrições orçamentárias

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Em 2021, por meio do Edital Auxílio para Contratação de Serviços de Acesso à Internet, foram beneficiados 1.614 alunos, no período de janeiro a dezembro, incluindo todos os campi do Cefet/RJ. Foram atendidos também 174 alunos com o recebimento de chips para acesso à internet, por meio do Edital Projeto Alunos Conectados 2021, com vigência de agosto de 2021 a abril de 2022, de acordo com o estabelecido pela RNP/MEC.

## INTERNACIONALIZAÇÃO

Objetivo 1: Ampliar a participação do Cefet/RJ no cenário internacional.

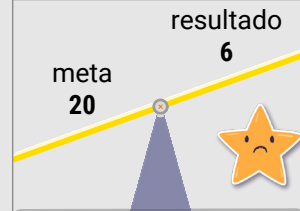
Expandir convênios e acordos estimulando parcerias internacionais.



**Causas para o não alcance da meta:** A celebração de termos aditivos para os acordos vigentes bem como a criação de acordos de cooperação com novas instituições envolve muita articulação, negociação dos termos, além dos trâmites burocráticos necessários até sua efetivação. Desse modo, ampliação de convênios e acordos demandará maior tempo.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foi produzido pela ASCRI um amplo diagnóstico no ano de 2021, cujo objetivo central foi traçar um raio-x das ações desenvolvidas no Cefet/RJ na área de internacionalização, no período de 2018 a 2021. Foram mapeadas mais de 270 ações, destinadas tanto ao corpo discente quanto aos servidores. Além disso foram retomadas as reuniões da Comissão Gestora do Plano Institucional de Internacionalização.

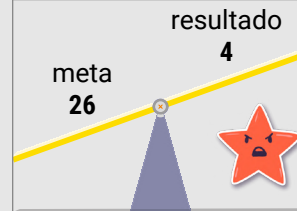
Aumentar a mobilidade de docentes e técnicos administrativos para o exterior.



**Causas para o não alcance da meta:** As restrições sanitárias ocasionadas pela pandemia da covid-19 dificultaram a participação dos servidores em programas de mobilidade em 2021.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foi produzido pela ASCRI um amplo diagnóstico no ano de 2021, cujo objetivo central foi traçar um raio-x das ações desenvolvidas no Cefet/RJ na área de internacionalização, no período de 2018 a 2021. Foram mapeadas mais de 270 ações, destinadas tanto ao corpo discente quanto aos servidores. Além disso foram retomadas as reuniões da Comissão Gestora do Plano Institucional de Internacionalização.

Aumentar a participação do Cefet/RJ em eventos, projetos e associações internacionais.

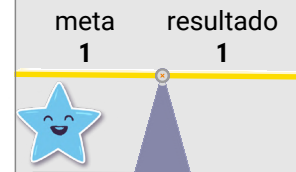


**Causas para o não alcance da meta:** As restrições sanitárias ocasionadas pela pandemia da covid-19 dificultaram a participação dos servidores em programas de mobilidade em 2021.

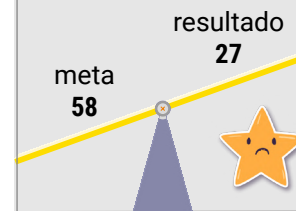
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Estamos buscando estratégias para melhorar o registro deste tipo de ação para que possamos realizar um monitoramento mais preciso. Também vale ressaltar que consta nesse indicador obtido em 2021 a regularização do pagamento das anuidades 2020 e 2021 da FAUBAI, uma das principais organizações dedicadas ao fomento às ações de internacionalização no Brasil.

Objetivo 2: Consolidar uma ambiência acadêmica capaz de promover e sustentar o processo de internacionalização

Sensibilizar e conscientizar a comunidade acadêmica em relação à internacionalização



Estimular e ampliar a participação de docentes e discentes estrangeiros no Cefet/RJ



**Causas para o não alcance da meta:** Restrições sanitárias ocasionadas pela pandemia da covid-19.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** contamos atualmente com 26 estudantes de graduação vinculados ao programa PEC-G e 01 pesquisador internacional de origem indiana. Além disso, alguns alunos estrangeiros que estavam matriculados no Cefet/RJ até o ano passado, tiveram suas matrículas encerradas por colação de grau.

Objetivo 3: Formar recursos humanos preparados para atuação global.

Ampliar a mobilidade de discente para o Exterior



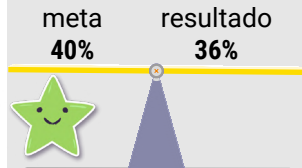
**Causas para o não alcance da meta:** Devido à pandemia da Covid-19, os editais de intercâmbio para o exterior ficaram prejudicados.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Basicamente, foram mantidos em 2021 os estudantes que já se encontravam aprovados em editais de mobilidade convencionais – ou seja, de um semestre letivo-, e aqueles que já estavam residindo no exterior desde o período antes da pandemia por conta de programas de dupla diplomação.

## GOVERNANÇA

Objetivo 1: Consolidar a Gestão de Riscos Institucional

Executar a metodologia de Implantação da Gestão de Riscos do Cefet/RJ

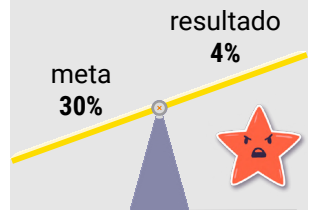


**Causas para o não alcance da meta:** Foram encontrados desafios para atingir essa meta, tendo em vista as mudanças necessárias para o trabalho remoto em decorrência da pandemia do novo coronavírus e das mudanças na gestão.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Tendo em vista que foi diagnosticada pela DIGES a necessidade de revisão da metodologia de implantação de Gestão de Riscos, o monitoramento dos riscos estratégicos foi executado com 09 das 17 áreas previstas no PDI. Dentre as principais ações executadas no ano de 2021 destacam-se: a execução do mapeamento de riscos da implantação do sistema SUAP, a recomposição do antigo Comitê de Desenvolvimento Institucional e a adesão à Plataforma For, aprovada pelo CGTIC no final do ano de 2021.

Objetivo 2: Consolidar e Melhorar a Gestão de Mapeamento de processos no Cefet/RJ

Revisar e melhorar o mapeamento de processos nas atividades do Cefet/RJ



**Causas para o não alcance da meta:** Foram encontrados desafios para atingir essa meta, tendo em vista as mudanças necessárias para o trabalho remoto em decorrência da pandemia do novo coronavírus.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Dentre as principais ações executadas no ano de 2021 para estruturação do mapeamento de processos destaca-se: o levantamento dos processos mapeados no ano de 2018 e a recomposição do antigo Comitê de Desenvolvimento Institucional, que passa a contar com representação de mais setores da instituição. Cumpre destacar que está sendo feito o mapeamento de processos para a implantação do SUAP.

## SUSTENTABILIDADE

Objetivo 1: Fortalecer a sustentabilidade ambiental na instituição.

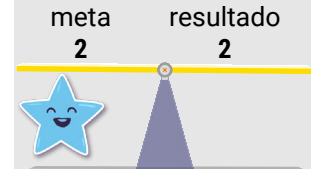
Atender aos eixos da A3P



## ARTE E CULTURA

Objetivo 1: Incentivar, valorizar e ampliar institucionalmente o espaço da produção e fruição de Arte e Cultura, campos consolidados de conhecimento e fundamentais para o exercício pleno da cidadania, no ambiente do Cefet/RJ.

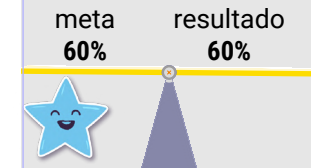
Realizar eventos culturais e artísticos integrando as unidades do CEFET-RJ e outras instituições culturais e de ensino



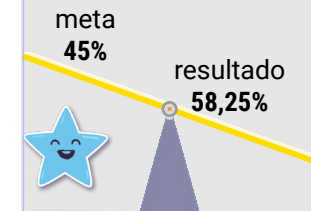
## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Objetivo 1: Expandir a infraestrutura e conectividade de TI

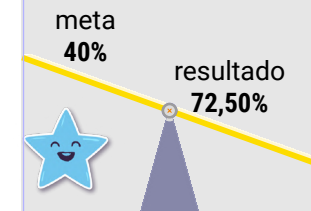
Mapeamento dos ativos de redes



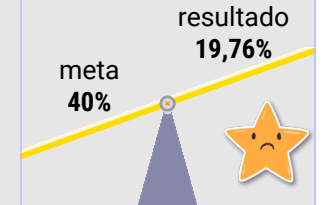
Modernizar e ampliar a cobertura de rede sem fio institucional



Modernizar e ampliar a infraestrutura de Datacenter



Modernizar e ampliar o cabeamento estruturado no campus Maracanã



**Causas para o não alcance da meta:** Não foi ampliada o cabeamento estruturado devido a ausência de atividades presenciais e a não aquisição de novos equipamentos.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** No ano de 2021, foram abertos processos para aquisição de equipamentos de rede e de cabeamento estruturado



Objetivo 2: Promover o alinhamento das ações da área de TI com os processos de ensino, pesquisa, extensão e gestão

Prover soluções de TI para processos e Comunicação



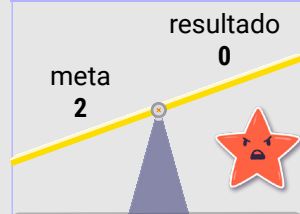
Capacitar os usuários nos serviços de TI



**Causas para o não alcance da meta:** As situações excepcionais ocasionadas pela pandemia e as mudanças na gestão da instituição impactaram no atingimento desta meta.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A capacitação para utilização do sistema SUAP prevista para o ano de 2021, foi realocada e iniciada no primeiro bimestre do ano de 2022.

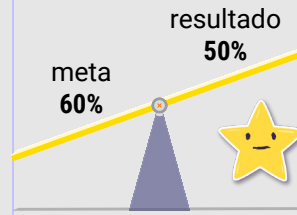
Incentivar o desenvolvimento de projetos de extensão e iniciação científica na área de TI para atender a demandas institucionais



**Causas para o não alcance da meta:** A participação do DTINF foi interrompida nos projetos de extensão e iniciação científica por causa das atividades remotas.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A articulação entre o DTINF, DIREN e DIREX será retomada com o retorno das atividades presenciais.

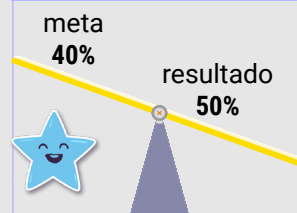
Ampliar o número de licenças de softwares para ensino, pesquisa, extensão e gestão



**Causas para o não alcance da meta:** As informações relativas a essa meta para o ano de 2021 consideraram a quantidade de licenças adquiridas para os laboratórios e as atividades planejadas no PDI. Para o cálculo da meta foi considerado os 40% informados nos resultados no de 2020 (mas não foi encontrada memória de cálculo no DTINF) mais 10% realizados em 2021.

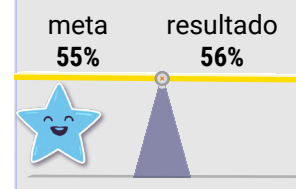
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foi realizada a compra de 325 licenças para laboratório, o que corresponde a aproximadamente 20% do total de licenças para laboratório da instituição. No entanto, foi identificada a necessidade de reformulação do indicador para uma efetiva contabilização da meta.

Modernizar e ampliar a infraestrutura computacional



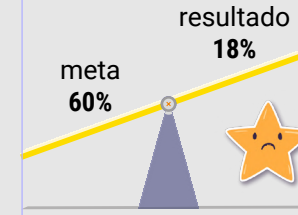
Objetivo 3: Adequar a gestão de TI às novas exigências de governança de TI

Ampliar a colaboração do Cefet/RJ para o atendimento das metas da Estratégia Geral da Governança de TI (EGTI)



**Observação:** No ano de 2021, além da reestruturação do CGTIC, foi aprovado e executada parte do Plano de Transformação Digital do Cefet/RJ. Além disso foi reestruturada a comissão responsável pelo Plano de Dados Abertos e iniciados os trabalhos para sua elaboração. O PDTIC do Cefet/RJ também está em fase de elaboração, tendo sido realizado no ano de 2021 o levantamento de necessidades. Nesse cálculo foram consideradas os objetivos da [Estratégia de Governo Digital](#), sendo necessária a revisão deste indicador, uma vez que tal legislação tem validade até 2022.

Aprimorar a qualidade dos serviços de TI com a implantação do PDTIC



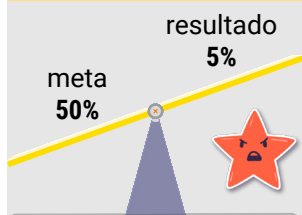
**Causas para o não alcance da meta:** As diversas mudanças dentro da gestão da instituição comprometeram a execução desta meta.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** O DTINF vem trabalhando na implantação da avaliação dos chamados, por meio do qual será possível medir o nível de satisfação com os serviços avaliados. Além disso, com a conclusão do Plano de Transformação digital, será possível obter a avaliação dos serviços disponibilizados e integrados ao canal Gov.br.

## DIREITOS HUMANOS

Objetivo 1: Instituir e fortalecer uma Política de Ação Afirmativa institucional que contemple as populações negras, quilombolas, indígenas, imigrantes, LGBT, pessoas com deficiências, idosos e/ou mulheres.

Elaboração da Política de Ação Afirmativa até 2021 e Divulgação da Política através de eventos.



**Causas para o não alcance da meta:** Os trabalhos da comissão específica dentro do CIEDH (Comitê Interno de Educação em Direitos Humanos) não avançaram pelo acúmulo de trabalho dos integrantes e das dificuldades trazidas pelo trabalho remoto.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foi publicada portaria de instituição do Comitê Interno de Educação em Direitos Humanos - portaria Cefet/RJ nº 550, de 23 de junho de 2021. Foram realizadas reuniões com o objetivo de organizar os trabalhos. Além disso foram realizadas [ações internas de combate à discriminação racial](#). Além disso, pelo primeiro ano foi realizado processo seletivo específico para oriundos de comunidades indígenas ou quilombolas nas turmas do curso do campus Angra dos Reis, em atendimento à Resolução CODIR nº 11/2017.

Objetivo 2: Garantir a discussão dos Direitos Humanos e da diversidade em atividades de ensino, pesquisa e extensão em parceria com os movimentos sociais e representações da sociedade civil.

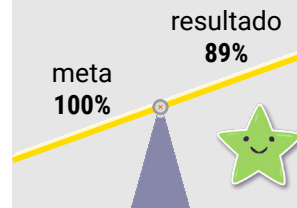
Realização de eventos multicampi.



## BIBLIOTECA

Objetivo 2: Atualizar, garantir a segurança e expandir o acervo bibliográfico institucional

Atender a projeção da evolução do acervo bibliográfico prevista no planejamento, atualização e segurança.

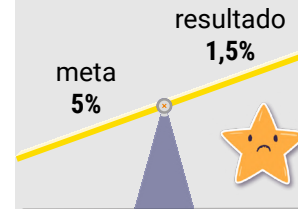


**Causas para o não alcance da meta:** Em virtude da pandemia e dos recentes cortes no orçamento, a biblioteca não comprou livros no ano de 2021.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** a equipe das bibliotecas trabalhou na aquisição de uma biblioteca virtual que atenderá toda a comunidade acadêmica incluindo toda a bibliografia básica e complementar dos cursos oferecidos pelo Cefet/RJ.

## ARQUIVO

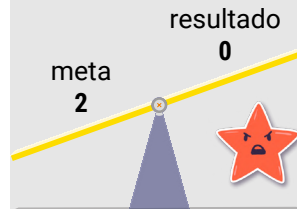
Objetivo 1: Atendimento às demandas referentes ao levantamento da produção documental, visando o processo de análise de documentos de arquivo e seu diagnóstico



**Causas para o não alcance da meta:** Dificuldades trazidas pelo momento de pandemia.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Ao longo do ano de 2021 foram realizadas diversas ações visando o cumprimento da meta. Dentre elas destaca-se o trabalho de Levantamento de Gestão documental; a realização de reuniões virtuais com os departamentos e setores, trabalhos de classificação das tipologias documentais e processuais. Além disso está prevista a instituição de Comissão permanente de avaliação de documentos com participação dos campi para o ano de 2022. Cabe destacar ainda a inclusão de ações relacionadas ao tratamento de arquivo e à gestão documental no plano de ação do programa TransformaGov.

Objetivo 2: Promover melhorias na estrutura física dos Arquivos do Sistema *Multicampi*



**Causas para o não alcance da meta:** Não obtivemos melhorias na estrutura física tanto do Arquivo Geral quanto dos campi, tendo como consequência: a pandemia da COVID-19, o trabalho de home-office dos servidores da instituição, além da saída de arquivistas dos campi que foram para outras instituições, comprometendo a meta almejada.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Para o desenvolvimento de ações visando o cumprimento da meta é necessária a ampliação do atual número de servidores nos arquivos do Cefet/RJ.

## ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Objetivo 1: Expandir a infraestrutura e conectividade de TI

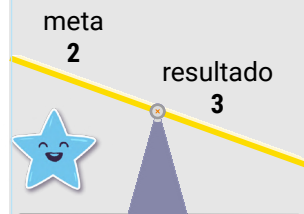
Fornecer informações trimestralmente para acompanhamento periódico dos indicadores dos planos institucionais (PDI, PDTI, PLS, etc.)



**Causas para o não alcance da meta:** Está sendo realizado o monitoramento trimestral do PDI para sua revisão.

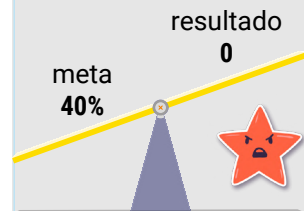
**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Há a necessidade de revisão deste indicador para melhor informação da meta.

Realizar reuniões semestrais para análise de integração dos planos institucionais



Objetivo 2: Aprimorar a gestão da DIRAP através da otimização dos processos internos.

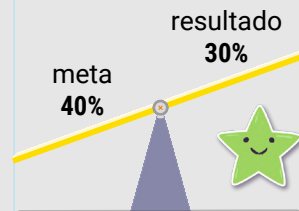
Tornar os processos administrativos eletrônicos até 2024



**Causas para o não alcance da meta:** atividades para atingimento da meta ainda estão em andamento.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** No ano de 2021 foi estabelecida comissão responsável pela implantação do processo eletrônico no Cefet/RJ e aprovado pelo CGTIC a utilização do sistema SUAP. As ações realizadas ao longo do ano estão disponíveis na página da comissão e há a previsão da conclusão dos trabalhos previstos no cronograma para junho de 2022. [Acesse aqui a página da comissão.](#) Informações coletadas com a comissão do SUAP.

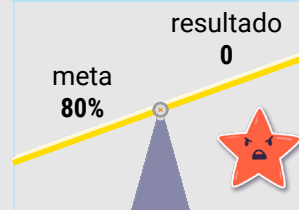
Otimizar todos os fluxos de processos internos da DIRAP



**Causas para o não alcance da meta:** atividade em andamento ao longo do ano de 2021

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Em 2021, foi iniciado o mapeamento de alguns processos junto a comissão responsável na implementação do sistema eletrônico de processos.

Implantar sistema integrado de gestão até 2022

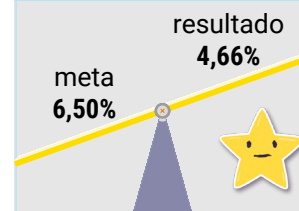


**Causas para o não alcance da meta:** atividade em andamento ao longo do ano de 2021.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A instituição vem trabalhando na implantação do sistema SUAP sendo prevista a conclusão da implantação de dois módulos para junho de 2022. [Acesse aqui a página da comissão.](#) Informações coletadas com a comissão do SUAP.

Objetivo 3: Ampliar a sustentabilidade orçamentária

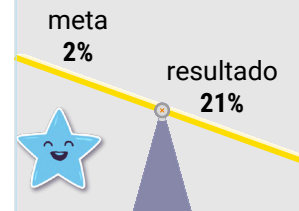
Ampliar para 9,5% a participação de recursos orçamentários provenientes de outras fontes até 2024



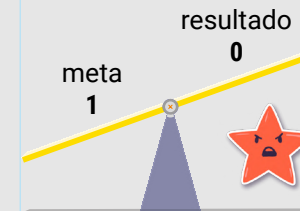
**Causas para o não alcance da meta:** Os recursos orçamentários provenientes de outras fontes consistiram em sua maior parte em Emendas Parlamentares e Termos de Execução Descentralizada. No entanto, o montante obtido pela instituição foi insuficiente para o alcance da meta.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A instituição buscou estabelecer o contato com a bancada parlamentar e com a SETEC na busca de recursos para a instituição.

Reduzir em 5% os custos fixos do CEFET/RJ em relação ao ano-base de 2019.



Desenvolver 1 Plano Plurianual de Prioridades Orçamentárias para Políticas do Cefet/RJ

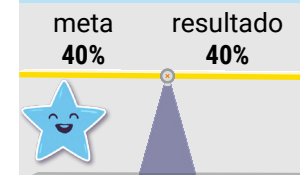


**Causas para o não alcance da meta:** A instituição tem adotado planejamento das prioridades orçamentárias de forma anual, por meio do Plano Operativo anual (POA) de forma compatível com a Lei Orçamentária Anual (LOA).

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** A instituição tem adotado planejamento das prioridades orçamentárias de forma anual, por meio do Plano Operativo anual (POA) de forma compatível com a Lei Orçamentária Anual (LOA).

Objetivo 4: Promover o conceito de sustentabilidade ambiental nos processos de compras

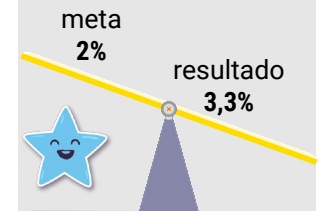
Adequar todos os processos de compra aos critérios de sustentabilidade ambiental aplicáveis até 2024



## COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Objetivo 1: Solucionar desafios e problemas de comunicação, contribuindo, assim, para o fortalecimento da imagem da organização, o cumprimento da sua missão institucional e o relacionamento com seus públicos de interesse.

Melhorar o índice de satisfação do público com a comunicação institucional.

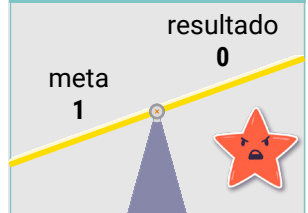


**Observação:** Foi realizada a comparação com o ano de 2019, uma vez que não foram publicados resultados da avaliação da comunicação institucional no relatório da CPA de 2020.

## ESPORTE

Objetivo 1: Desenvolver, através da prática esportiva e atividades físico culturais, o respeito às diferenças, o senso de coletividade, a autonomia, a inclusão de todos e a educação integral.

Participar de olimpíadas ou jogos universitários ou da rede



**Causas para o não alcance da meta:** Devido a pandemia, o Campus Maracanã não participou de olimpíadas ou jogos universitários ou da rede.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Com o avanço da vacinação e com o retorno das aulas presenciais será possível realizar a retomada da participação do Cefet/RJ em eventos esportivos.

Objetivo 2: Discutir cultura geral, cultura corporal, consciência corporal e práticas corporais.

Realizar eventos, palestras ou atividades similares no Cefet/RJ



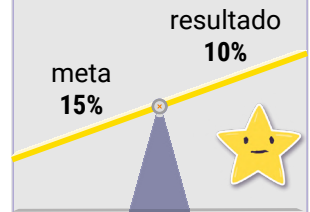
**Causas para o não alcance da meta:** Devido à pandemia, o Campus Maracanã não realizou eventos, palestras ou atividades similares no Cefet/RJ.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Com o avanço da vacinação e com o retorno das aulas presenciais será possível realizar a retomada das atividades no Cefet/RJ.

## COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA

Objetivo 1: Fortalecer a comunicação científica do CEFET/RJ.

Expandir o quantitativo de artigos internacionais publicados nas revistas do Cefet/RJ



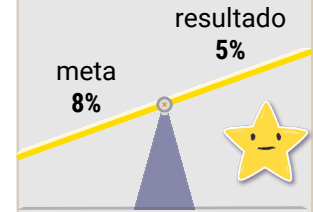
**Causas para o não alcance da meta:** Devido ao momento pandêmico e seus reais impactos sobre o desenvolvimento das pesquisas, tivemos menos artigos internacionais em 2021.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:**

## GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo 1: Promover a melhoria das condições de Trabalho, Segurança e Saúde dos Trabalhadores no CEFET/RJ

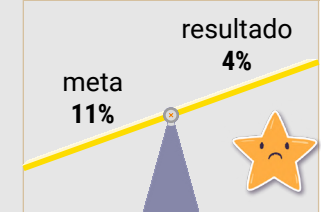
Desenvolver os Programas de Avaliação e Gerenciamento de Riscos



**Causas para o não alcance da meta:** As situações excepcionais ocasionadas pela pandemia e pela gestão temporária da instituição impactaram no atingimento deste objetivo.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foram realizadas avaliações qualitativas e aquisição de equipamentos para avaliação quantitativa. Também foi organizado Edital de eleições para a Comissão Interna de Saúde do Servidor Público, CISSP, do Cefet/RJ.

Promover atividades de capacitação voltadas à saúde do trabalhador, com ênfase em segurança do trabalho e educação em saúde

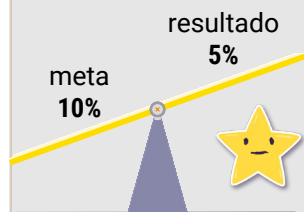


**Causas para o não alcance da meta:** As situações excepcionais ocasionadas pela pandemia e pela gestão temporária da instituição impactaram no atingimento deste objetivo.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Realização de 2 mesas redondas em 2020 (Suicídio e Saúde do Trabalhador - o Papel dos Determinantes Sociais da Saúde e Trabalho, Pandemia e Gênero - dificuldade em conciliar trabalho doméstico com outras atividades laborais) e 2 em 2021 (Pandemia, Tecnologia e Relações Sociais - Reflexões sobre o ensino remoto e seus desafios para o trabalho docente e Lei nº 8112/90 e Perícia Médica: o que o Servidor deve saber?) e a criação e divulgação de conteúdo na rede social Instagram do Programa de Extensão "Ressuscite".

Objetivo 2: Reestruturar a gestão do Desenvolvimento de Pessoas para incrementar sua efetividade em relação às necessidades institucionais.

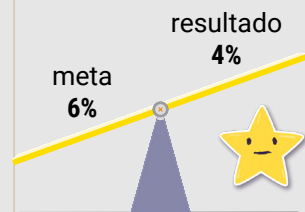
Aprimorar o processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas.



**Causas para o não alcance da meta:** As situações excepcionais ocasionadas pela pandemia e pela gestão temporária da instituição impactaram no atingimento deste objetivo.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** O aprimoramento do LND está sendo feito de forma a compensar parcialmente o Mapeamento e o Diagnóstico de Competências na elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas. O processo e o instrumento do LND foi divulgado pelo canal de Notícias e está disponível no [link](#). O processo de preparação da avaliação de desempenho de servidores técnico-administrativos no sistema utilizado sofreu adaptações, visando otimizar os registros de movimentação e alteração funcional do quadro de servidores; e foi realizada a revisão do Regulamento de Avaliação de Desempenho de Docentes.

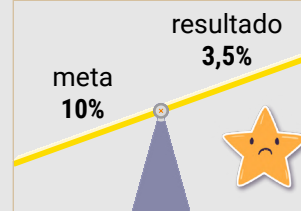
Centralizar a gestão das capacidades institucionais e por centro de custo.



**Causas para o não alcance da meta:** As situações excepcionais ocasionadas pela pandemia e pela gestão temporária da instituição impactaram no atingimento deste objetivo.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Foi aprimorada a consolidação das demandas de capacitação a partir das melhorias no instrumento do LND, com a validação das chefias sobre as demandas dos servidores e foram priorizadas as demandas de capacitação alinhadas com as definições de competências da IN 21/2021. Entretanto, por recomendação da própria Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP), não foram utilizadas as Avaliações de Desempenho para tal finalidade. Por isso, existe a necessidade de revisão desta meta no PDI. Foi alterado o fluxo de tramitação dos processos de pagamento de despesas com capacitação, de forma que a DICAP passou a fazer a análise e gerenciamento de risco para execução das despesas conforme o PDP. Entretanto, a centralização de recursos em um único centro de custos ainda não foi autorizada.

Desenvolver e aprimorar programas de formação continuada, de educação formal, de qualidade de vida no trabalho e de desenvolvimento profissional em conformidade com os objetivos institucionais.

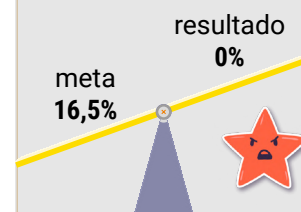


**Causas para o não alcance da meta:** O aumento de demandas prioritárias e a perda de servidores pela DICAP impediram o avanço na reformulação do Programa de Educação Formal.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Programa de Formação Continuada: iniciou-se o diálogo acerca das necessidades de formação continuada para docentes com a Divisão de Projetos Educacionais e a formação de parcerias com outras instituições. / Programa de Educação Formal: foram identificadas outras possibilidades de incentivo à Educação Formal, como oferta de bolsas, analisados editais e modelos de outras instituições. / Programa de Qualidade de Vida no Trabalho: Foi delineado o programa (PQVT) e a articulação com áreas envolvidas pra aperfeiçoamento da proposta final. O Cefet/RJ passou a integrar o Grupo de Trabalho de Promoção de Saúde e Qualidade de Vida do FORGEPE e participa do planejamento e execução das iniciativas do UniFica, comitê nacional formado por instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica. / Programa de Desenvolvimento Gerencial: os ajustes na elaboração e implementação do PDP e a oferta de cursos para formação de gestores pela ENAP pôde satisfazer, ainda que parcialmente, alguns objetivos de um Programa de Desenvolvimento Gerencial.

Objetivo 3: Estruturar modelo de gestão de pessoas que gere impactos positivos na qualidade do serviço prestado pela instituição.

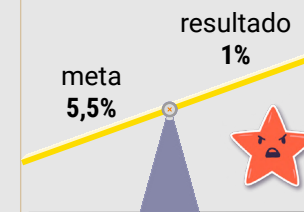
Promover mecanismos de gestão participativa nos processos de tomada de decisão relativos à gestão de pessoas.



**Causas para o não alcance da meta:** As situações excepcionais ocasionadas pela pandemia e pela gestão temporária da instituição impactaram no atingimento deste objetivo.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Não foram implementadas ações para esta meta até que seja concluída a implementação do processo eletrônico e a revisão dos processos de trabalho.

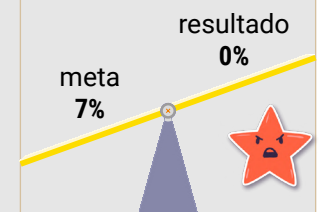
Reestruturar os processos de trabalho do Departamento de Recursos Humanos.



**Causas para o não alcance da meta:** As situações excepcionais ocasionadas pela pandemia e pela gestão temporária da instituição impactaram no atingimento deste objetivo.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Em 2020, foi realizada a adaptação de todos os processos de trabalho para o meio eletrônico devido à pandemia e transição para utilização de sistemas disponibilizados pelo Governo Federal. Comunicado disponível neste [link](#) é o resultado desta revisão, que não foi feita com o objetivo de atualizar o mapeamento de processos, mas contribuirá com a execução deste trabalho posteriormente. Já em relação à capacitação de servidores dos campi, foi realizada 1 de 14 oficinas previstas para capacitar servidores dos NAGPs nas operações de RH.

Estruturar o processo de Dimensionamento da Força de Trabalho.



**Causas para o não alcance da meta:** A situação excepcional de pandemia e a gestão temporária da instituição ocasionaram o aumento de demandas prioritárias, como a movimentação de servidores e substituição de quadros de chefias, além do fato de a DIMOV ter perdido servidores, de forma que não foi possível avançar na estruturação do plano de Dimensionamento da Força de Trabalho.

**Resumo das ações tomadas ao longo do ano:** Está sendo analisada a possibilidade de inclusão desta meta nas ações pactuadas no Programa TransformaGov.